

何から
始めればいい？

どんなことを
してるの？

どんなふう
に変わった？

わたしの会社の
働き方改革
取組事例集

国際規格に沿って業務マニュアルを作成 情報をデータベース化し、多能工化を実現



代表取締役社長
田邊英彦氏

株式会社東知 ゴム製品製造業

ISO9001の認証を取得し お客様からの信頼度アップ

品質不良を減らすため、田邊社長は品質マネジメントシステムに関する国際規格ISO9001の認証取得に着手。ISO規格を実際の業務に落とし込むことで、独自の業務フローやマニュアルを完成させた。それらは現在も、社員が効率よく安全に働くための指針となっている。また、「品質マネジメントシステムを構築し第三者に認められている企業」としてお客様からの信頼も厚い。

全社員が情報を共有 多能工化で生産性向上

製造ノウハウや技術情報など、あらゆる情報をデータベース化し社内で共有。たとえば材料の仕入れ価格など、以前は限られた社員しか知らなかった情報を公開することで、誰でも見積書を作ることができるようになり、一部の社員に仕事が偏ることがなくなった。その結果、引継ぎがスムーズになったほか、自分の担当以外の作業も可能になるなど多能工化が実現。生産性が向上した。

POINT /

働き方改革のポイント

- 1 国際規格の認証取得**
独自の業務フローやマニュアルが認められ、お客様からの信頼を得られた
- 2 情報をデータベース化**
社員の多能工化が実現。作業の標準化が進み、社員の定着率も向上
- 3 残業指示を书面化**
取組みを始めた頃の4年前と3年前の比較では、社員の残業時間は月平均約10時間に短縮、仕事と私生活との両立を図れるように



改革ストーリーは
Webで!

VOICE 従業員の声

働き方改革でどう変わった?

仕事に励みながら プライベートも充実

責任者が部下に残業を指示する際、残業指示書を予め用意するため、残業時間が明確にわかります。また、年次有給休暇取得の推進により、生産現場の社員もこれまでより休みやすくなりました。プライベートの予定が立てやすくなったので、私生活も充実しています。



管理グループ
神田和希さん

COMPANY PROFILE 企業プロフィール

- 代表取締役社長 / 田邊英彦
- 本社所在地 / 岐阜県各務原市
- 従業員数 / 99名
- 設立 / 1972年
- 資本金 / 3,000万円
- 事業内容
ゴム生地、ゴム薬品、ゴム部品の製造・開発・販売