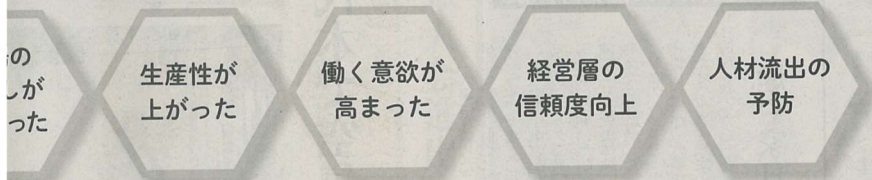


働き方改革」あなたの会社でも

働き方を自分で選べる社会を目指す「働き方改革」。働く人が、より良い将来の展望を持てるようになり、社会全体で、成長の々に届ける成長と分配の好循環につながります。これは「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」や「働く方々のニーズの」といった課題に対応するためにも重要なこと。人手不足解消や生産性向上にもつながることから個々の企業でも導入が進んで働く人もメリットを感じています。



たくさんのメリットがあります
できることから始める

- 労働正
- 柔軟な働き方
- 女性・若者の人育成
- 病気の治療と仕事の両立
- 子育て・介護等と仕事の両立
- 転職・再就職支援
- 教育環境の整備
- 高齢者の就業促進

「今こそ働き方改革を」

ワーク・ライフバランス
小室淑恵社長



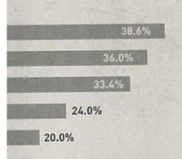
働き方改革に取り組む会社は中小企業を含め、この2年ぐらいで急速に増えています。人手不足が深刻化し、働き方改革なしに人を採用することが難しくなっているからです。

働き方改革を本格的に始めた経営者の多くが以前に比べて社員が仕事に対して主体的になったと、その変化に驚きます。仕事の効率性について自分たちで考えて、話し合う場を持つことで時間に対する意識が上がり、ひいては利益や経営についても考えるようになるのです。約1000社をコンサルしてきましたが、ある58人の企業では、なんと従業員同士で勉強会を開き、前年よりも有給取得数を3倍にしながら売上を2倍にしました。

大きなお金をかける必要はなく、部署内で「有給を取ったら何をしたいか」を各自が出し合い、そのためにどうするか考えるところから働き方改革につながります。社会的な気運が高まり、お客様や取引先との理解を得やすい今こそ、取組を進めるいい機会です。

全国中小企業の従業員700人に聞きました「2019年1月 PR総研によるインターネット調査より」

取り組んでいる
答、上位5項目)



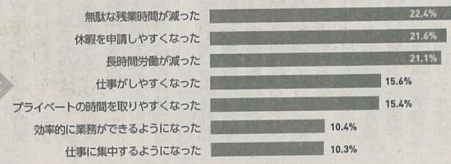
労働時間の防止」で38.6%、

働き方改革を導入したことにより、あなたご自身について、良い効果があったと感じますか。



「効果があった」「どちらかといえば効果があった」を合わせると約半数の方が効果を感じています。特に20代、30代はそれぞれ約56%と、若い世代ほど効果を大きく感じています。

働き方改革を導入したことにより、会社にどのような効果があると感じていますか。(複数回答、上位7項目)



具体的な効果として挙がったのは「無駄な残業時間が減った」「休暇を申請しやすくなった」など。効率的な業務や仕事への集中度アップにもつながる結果となっています。

働き方改革地元企業の取組事例

県関市)



岩野 忠人



導入で従業員が3名すべてが100万円超の年収に近づいた。業務のムダが見えてくる。

親しむため、食堂には社長自ら持ち込んだ書籍が並び岩野文庫を設け、それらで得た知識について感想文や人前で発表することで社員同士が共通の話題で会話する機会を作っている。岩野製作所は職場イコール学びの場である。自分の頭で考え、仲間と議論し理解をより深めていく。そのような時間を大事にする。それが冒頭の結果を導いた。

株式会社東知 (岐阜県各務原市)

代表取締役: 田邊 英彦 さん



田邊 英彦



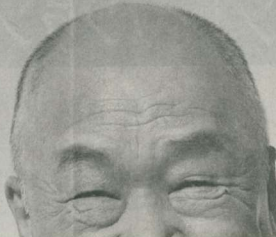
オープン化で生産効率アップ

生産性の向上には情報をオープンにすることが大事と語るのはゴム生地、ゴム部品を製造する東知の田邊社長。数年前より製造に関するノウハウや技術、作業システムのデータベース化を行い誰でもアクセスができるオープンな環境を構築した。それが一人で複数の異なる作業や工程を遂行する多能工と呼ばれる従業員を育てることとなり、付加価値の高い注文にも柔軟な生産体制を整えることが可能になったことで生

産性の向上につながっている。また月次報告などの財務諸表、給与規定までも開示して透明化を図ることで社内、社外から経営に対するアドバイスが得やすい環境にもなっている。さらにオープン化は経営者がいつ退いても会社運営ができるように事業承継問題も見据えるまでもなり、多様な結果を出し始めている。

行。

ば、仕事の配分が見直せる。業務のムダが見えてくる。



中小企業も! 働き方改革

2019年4月1日より順次施行